

Gérer la performance de vos collaborateurs

DOMAINE : Management

Cette formation a pour objet de vous aider à comprendre en quoi gérer la performance est stratégique. De même que définir des objectifs adaptés et précis comme ligne directrice pour la performance de vos salariés. Particulièrement recommandée pour des postes en relation avec les ressources humaines elle est également appropriée pour vous permettre de choisir le système de mesure et de notation de la performance le plus adapté à votre organisation et à l'activité de votre structure.

MODALITES ET MOYENS PEDAGOGIQUES

Formation en présentiel (jeux de rôles, mises en situation, échanges d'expériences, brainstorming, travail individuel et collectif...)

Paperboard, Présentation Power point, Livret du participant, Livret de prises de notes, vidéo, outils numériques (klaxoon, digitali, digibuzzer, Kahoot, google form...) Portail web stagiaire

APPRECIATION DES RESULTATS

Évaluation des connaissances : Quiz amont/aval

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Définir la performance et ses critères, pour être capable de la mesurer
- Maîtriser les méthodes techniques et humaines pour évaluer et commenter la performance de vos équipes
- Développer les bons réflexes pour accompagner et encourager la performance



PROGRAMME

Accueil, prise de contact et mesure de niveau (icebreaker, mesure des attentes des stagiaires, quiz...)

- Définir et lier performance individuelle, collective et performance de l'entreprise
- Définir des objectifs adaptés et précis pour vos collaborateurs
- Mettre en place un système de mesure de la performance
- Comprendre les différents outils et méthodologies d'évaluation
- Mener un entretien d'évaluation de la performance et donner des feedbacks constructifs et adaptés
- Travailler à l'amélioration continue de la performance de vos équipes par la formation et le suivi
- Récompenser la performance par des moyens financiers et extra-financiers
- Gérer les différents cas de contre-performance

Évaluation des attentes et des acquis

VALIDATION : Remise d'une attestation de participation :

La mention de réussite sera indiquée à partir de 70% de bonnes réponses au Quiz final d'évaluation des acquis de la formation.



DURÉE

2 jours (14 heures)



LES FORMATEURS

possèdent l'expertise professionnelle du secteur et/ou un titre de formateur professionnel d'adultes.



PRÉ - REQUIS

Maîtriser les bases du socle des connaissances : lire, écrire, parler français, compter
Test de positionnement



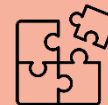
PUBLIC

Tout collaborateur travaillant en relation avec les Ressources Humaines



NOMBRE DE PARTICIPANTS

4 minimum 8 maximum



ORGANISATION

Sur Site Client,
nous contacter pour une proposition de date

admin@onestepevolution.com



TARIF

Personnalisé, nous consulter
A partir de 700 €/jour



ACCÈS

Les formations sont organisées dans une salle répondant aux conditions d'accueil des personnes à mobilité réduite (PMR). Pour toute autre situation de handicap, nous vous invitons à nous contacter avant l'inscription pour que nous puissions étudier les possibilités d'adaptation de la formation.